



**การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2568**

**POLICE ITA 2025**

**สถานีตำรวจภูธรไพศาลี**

## บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรไพศาลี มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.อ



(วิชัย โตเดชนิติกุล)

ผกก.สภ.ไพศาลี

## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรไพศาล ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรไพศาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

### ๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

#### ๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ชั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Websiteและ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

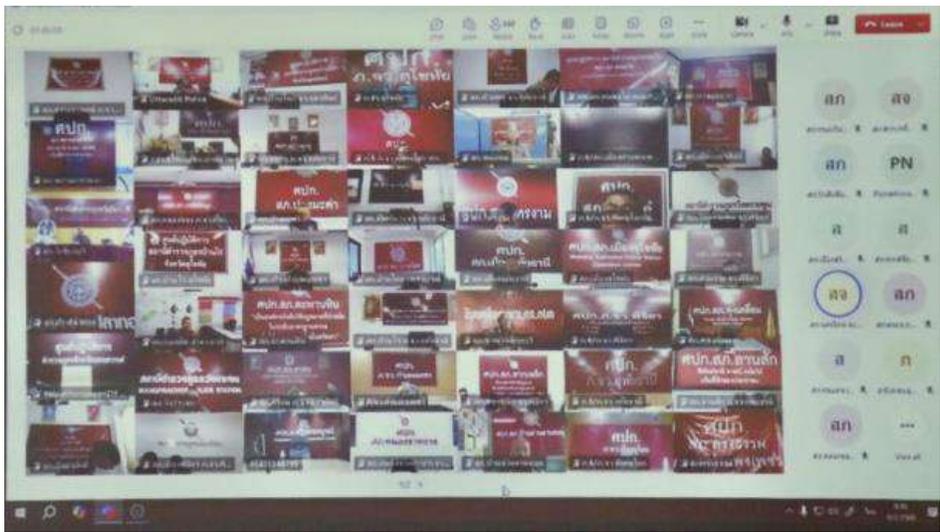


## ๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบ.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ จะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโกมล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





### ๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ. ๒๕๖๘.ศ. โดยมี พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโกมล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ร.๒๕๖๘.ศ. ได้แก่ ๕ ประการด้วย ๒๕๖๘.ศ.

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



### ๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ. วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ๒๕๖.ศ. ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๕ประกอบด้วย ๘

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรไพศาล ได้มีคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไพศาล  
ที่ ๓๘/ ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรไพศาล

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ที่พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อบริหารการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรไพศาล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก วิชัย โดเดชนิตกุล                 | ประธานกรรมการ    |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไพศาล                   |                  |
| ๑.๒ พันตำรวจโท วีชราชัย แก้วบุญ                   | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพศาล |                  |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ชยพิสุทธิ์ กล้าพารา                | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไพศาล        |                  |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ชินวัฒน์ ปันนาค                    | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพศาล          |                  |
| ๑.๕ พันตำรวจโท เนตร เรืองคำ                       | กรรมการ          |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไพศาล                 |                  |

๑.๖	พันตำรวจโท วัทธิกร สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	ศรีแสวง	กรรมการ
๑.๗	พันตำรวจโท คมสันต์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	สว่างนอก	กรรมการ
๑.๘	พันตำรวจตรี สรอรจจน์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	คงยุทธ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙	ร้อยตำรวจโท จรูญ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	สมานกลีกรณ์	กรรมการ
๑.๑๐	ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	ภูมิโคกรักษ์	กรรมการ
๑.๑๑	ร้อยตำรวจโท ชลิตพล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	ชยันกิจ	กรรมการ
๑.๑๒	ดาบตำรวจหญิง พัชริน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	สอนมาก	กรรมการ
๑.๑๓	สิบตำรวจโท รุ่งราควิ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	ฉัตรทอง	กรรมการ
๑.๑๔	ร้อยตำรวจเอกหญิง กุลริสา รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพศาลี	ทองไทย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไพศาลี มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(วิชัย โตะเดชนิติกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

**๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน**

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับการรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

### 3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชีวิตที่ได้ก่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าว มาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



## ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

### ๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

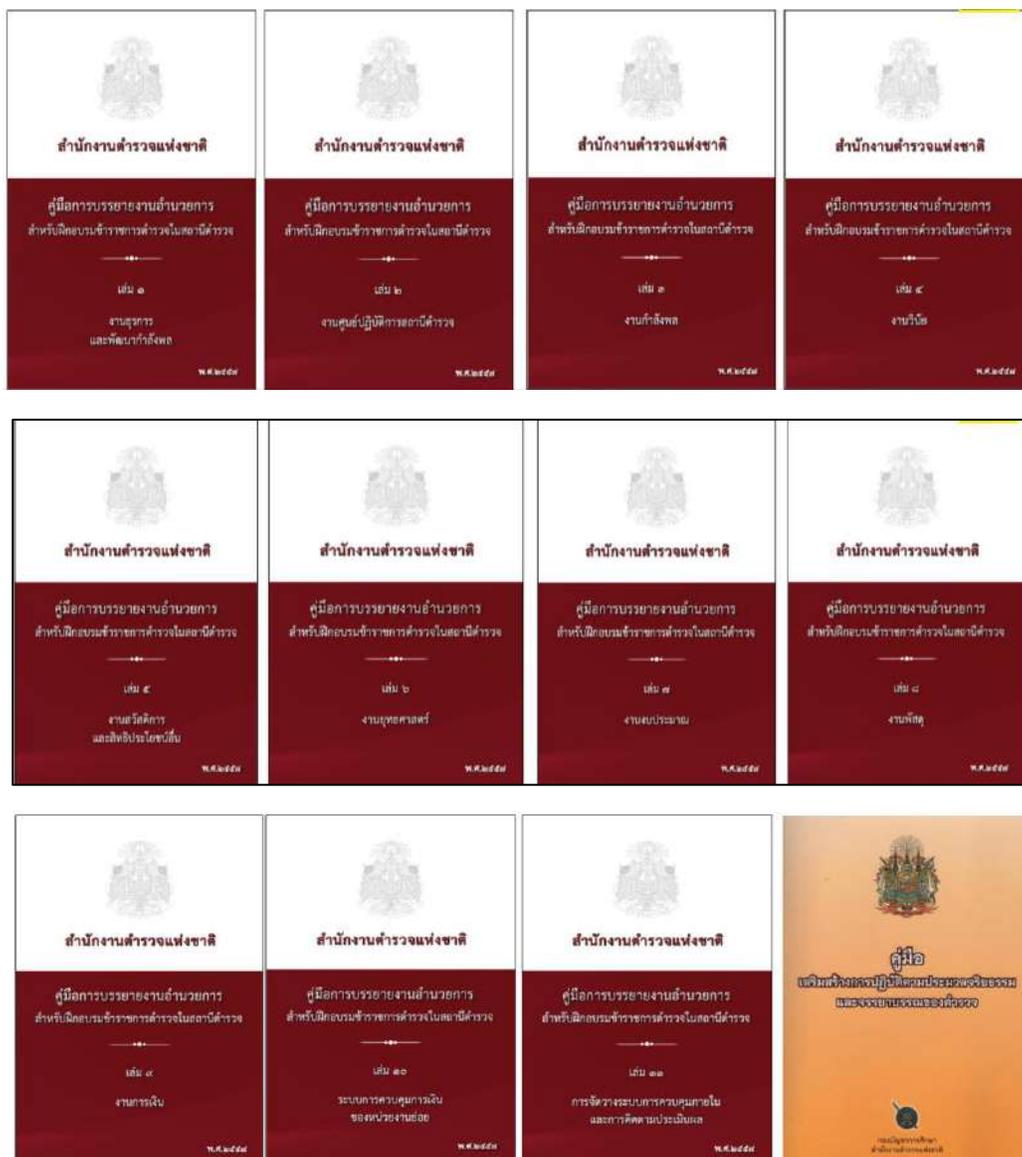
ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

### ๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

#### ๑.๑ งานอำนวยความสะดวก



## ๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



## ๑.๓. งานจราจร



## ๑.๔.งานสอบสวน

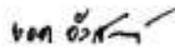
### คำนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานสอบสวนเป็นอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้านการอำนวยความยุติธรรม ให้พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละพื้นที่ จึงได้มีการพัฒนางานสอบสวนมา โดยตลอดไม่ว่าจะเป็นด้านความเจริญก้าวหน้าในสายงาน เงินพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน ความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านเทคโนโลยี และการใช้นิติวิทยาศาสตร์มาช่วยในงานสอบสวนเพื่อพิสูจน์การกระทำผิดทางอาญา ยิ่งย่นย่อไว้ก็ตามหากพนักงานสอบสวนขาดองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และสิ่งที่พนักงานสอบสวนปฏิบัติอาจกระทบถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน อันก่อให้เกิดกระบวนการยุติธรรมได้ถูกทำลายตั้งแต่ต้น

ในห้วงเวลาที่ผ่านมามีกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน มีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงจำนวนมากพอสมควร ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานกฎหมายและคดี จึงได้จัดทำคู่มือพนักงานสอบสวนเพื่อให้นักพนักงานสอบสวนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน คู่มือเล่มนี้ได้รวบรวมระเบียบ หนังสือสั่งการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติของพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้เกี่ยวข้องผู้มีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง โดยแยกหมวดหมู่ ตั้งแต่เริ่มกระบวนการสอบสวนจนถึงสิ้นสุดการสอบสวนนอกจากนี้ยังได้รวบรวมกฎกระทรวง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสะดวกในการค้นคว้าเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องและเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อันจะส่งผลดีต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติและประเทศชาติต่อไป

พลตำรวจเอก



(เอก สิริสุภานนท์)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

## ๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

### ๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้มอบหมายให้ พ.ต.สร อรรถนั คญุทธ .สว.อก.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนา ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการ ช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ แก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

## ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

### ๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พ.ต.ท.วีชารายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

### ๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชยพัทธ์ กล้าพารา รอง ผกก.สอบสวน.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

## ๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

### ๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนติกุล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เดือน ( เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ) ข้อมูล ณ ๓๐.๓.๒๕๖๗ (ตามหนังสือ บว.ที่๐๑๐๓(ว)๒๖/๒๕๖๕-๕๙ ๓๐.๓.๒๕๖๗) / แจ้งการจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๘										
ร.ร.	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ลักษณะของงาน/โครงการ/กิจกรรม				งบกลาง/งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	
			งบฯ	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบฯ				
๑	การขจัดวิญญูชนจากถิ่นสาธารณะ	รักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน	๓๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ประชุมและฝึกอบรม
๒	โครงการป้องกันและปราบปรามการลักลอบนำของผิดกฎหมายเข้าเมือง	รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๓	โครงการประชาสัมพันธ์	ส่งเสริมความเข้าใจของประชาชน	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๔	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๕	โครงการพัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงานของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๖	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการ	๑๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐.๐๐๐.๐๐	ฝึกอบรมและนิเทศ
รวม			๑๖๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐						๑๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลีพร้อมด้วย พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อม พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

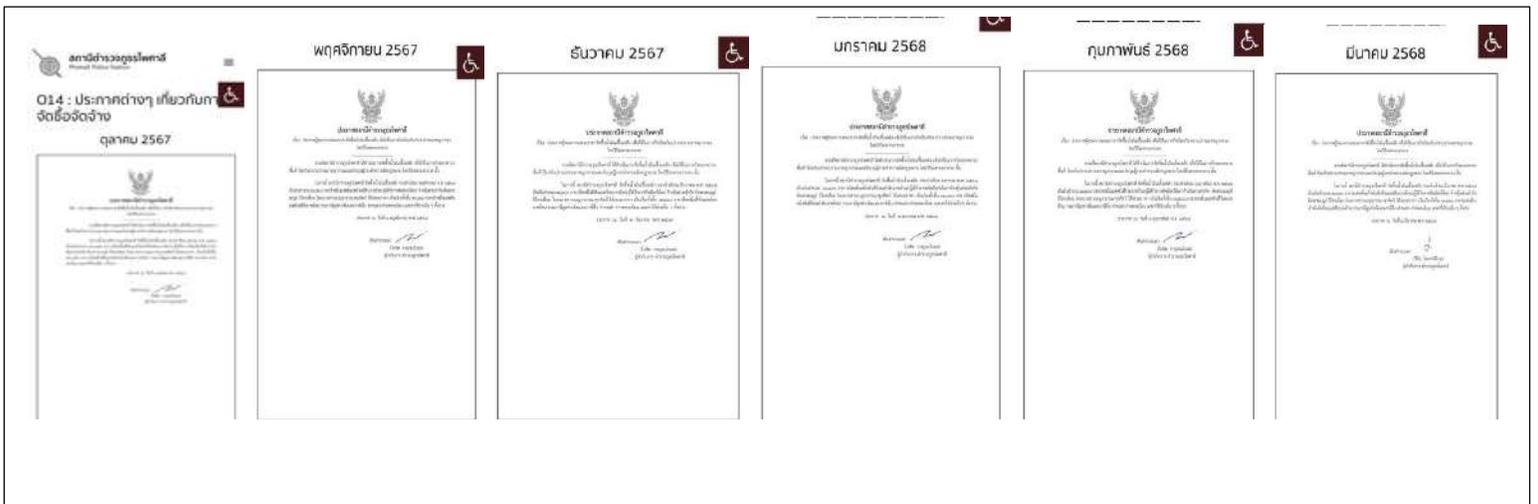


เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.โพศ ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ  
 รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ  
 ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้าง  
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

**การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ**



สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

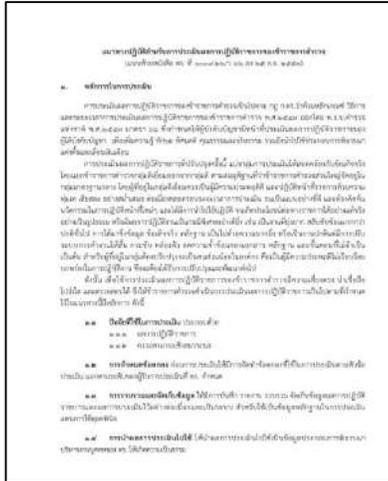
๑. ผกก.สภ.ไพศาลี
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



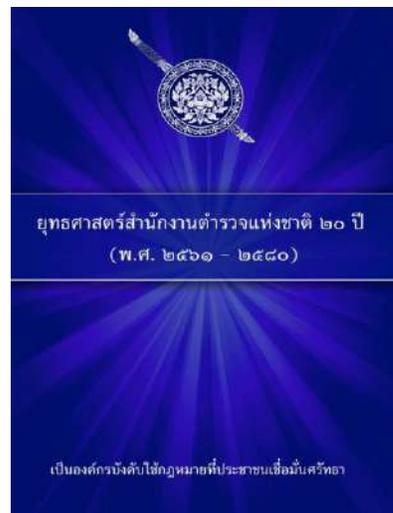
แนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



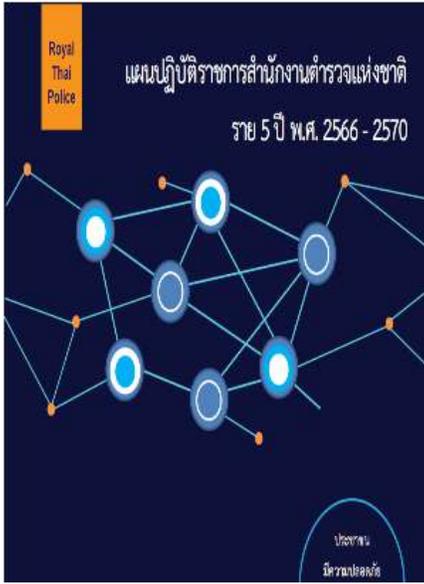
แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



กฎ กว.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ.ตร.วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ ราย ๕ ปี ๖๖-๗๐

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ ปี๖๘

Browser tabs: Yahoo Search - พิมพ์, GSearch - Find everything you, GSearch - Find everything you, O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา...

Address bar: phaisalunakhonsawan.police.go.th/ita-standards/การบริหารและพัฒนาทรัพยากร/ita021/

Page title: O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

Section: 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ประกาศ สท. ตำรวจภูธรโพสดี  
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโพสดี

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโพสดี เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติรองรับการกำหนดแผนการปฏิบัติงานและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร นั้น

สถานีตำรวจภูธรโพสดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโพสดี ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

Windows taskbar: Type here to search, 30°C, 10:32 2/4/2568





เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโกลม ผกก.สภ.โพศาลี พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.โพศาลี ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.โพศาลี ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.โพศาลี พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นทางการ มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



วันที่ ๒๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี ,พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบริบสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ที่.๑๒๑๒๐ย ๒๕๓๗/งไล่ชัดและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

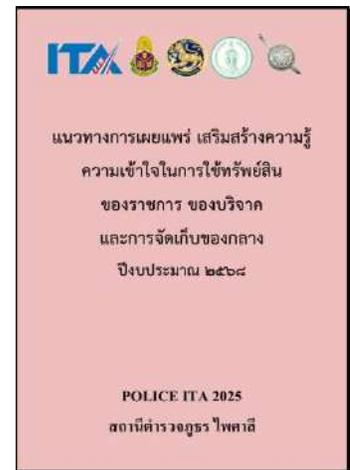
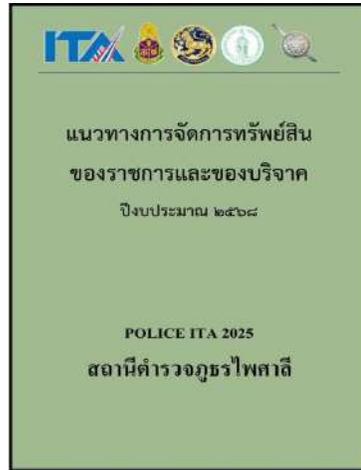
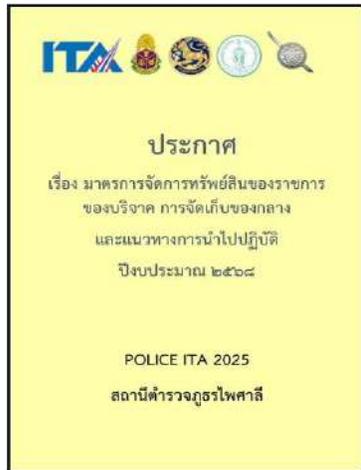
### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

#### ๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประภาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธรภัณฑ์ของทางราชการ

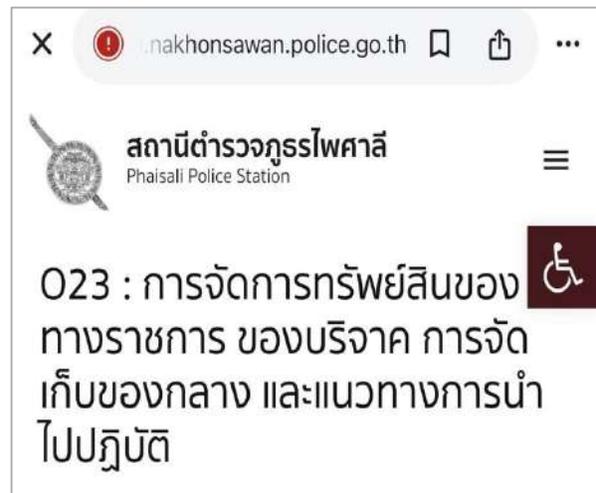
## 1. แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรไพศาลี มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคมารวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๕ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มี การตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิต อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓

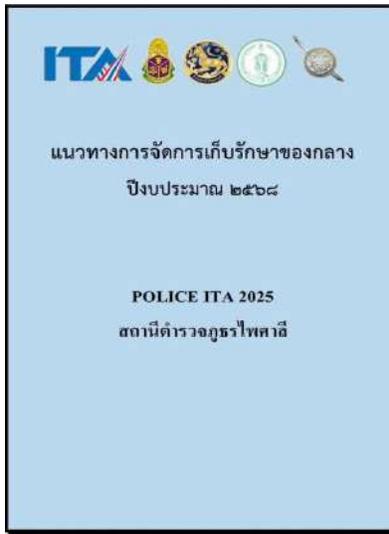




## ๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

### .2 แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

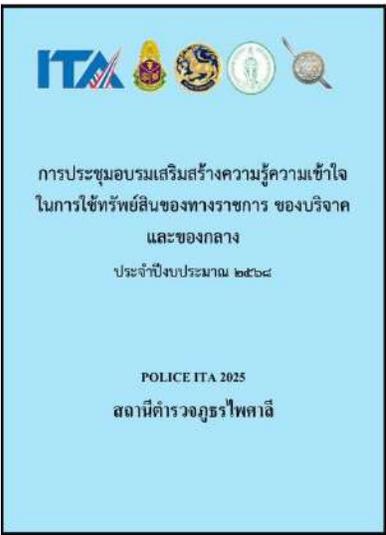
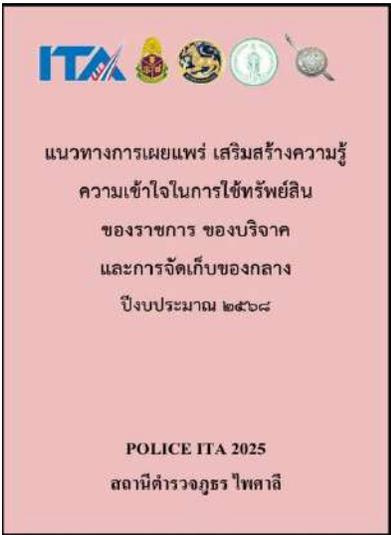


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

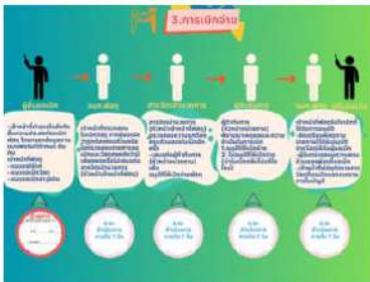
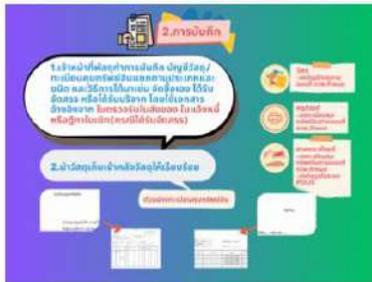
### ๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Info graphic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

### 3.แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



### 1. แนวทางการปฏิบัติจัดการทรัพย์สินของทางราชการ







เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไฟศาลี ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สร อรรถรงค์ คงยุทธ สว.อก.ไฟศาลี ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชยพัทธ์ กล้าพารา รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ไพศาลี และ พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ สว.(สอบสวน) สภ.ไพศาลี ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

## ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนาธรรมของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

# ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายใน สถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

## ๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



## ๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโกมล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลาง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

## การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๓) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
- ๔) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

## ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธารักษ์

๒.๑ สายงานด้านอาชญากรรม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I x R)			ระดับความเสี่ยง
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	
<b>๓.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเลี้ยง</b>						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการยื่นเงินเลี้ยงของ ผู้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเลี้ยงเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้บังคับบัญชา	๔	๓	๑๒	สูง
<b>๓.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>						
๓	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ความครบถ้วนถูกต้อง	ผู้ตรวจสอบเอกสารรับเงินงบประมาณจากผู้และเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๒	๕	๑๐	สูง
<b>๓.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>						
๓	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับเงินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อไม่ให้เรื่อง	๓	๔	๑๒	สูง
๒	กรณีมีข้อกล่าวหาว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับเงินบนเมื่อพิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการร้องเรียนผู้ถูกร้องเรียนไม่ได้รับโทษ	๓	๔	๑๒	สูง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธารักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานและทุกสังกัดตามระดับของบริหารจัดการความเสี่ยงในชั้นต้น ส่วนปัจจัยความเสี่ยงที่อยู่นอกโซนสีแดง และอยู่นอกโซนสีส้ม มาจากสาเหตุความเสี่ยงต่อการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ข้าราชการ พนักงานราชการ ศึกษานิเทศก์ และประเมินความรุนแรงตามระดับความเสี่ยงการทุจริตที่มิใช่การประเมินผลกระทบด้วย

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้มีขนาดควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของหน่วยงานที่โครงการที่การประเมินของหน่วยงานมีอยู่ในจุดป็น (Key Controls in place) มาจากการประเมินว่ามีความเสี่ยงอยู่ในระดับใด (High หรือ Low) (ดูรายละเอียดเพิ่มเติม) เพื่อให้ทราบถึงค่าความเสียหายความเสียหายที่รับสินบนเกิดขึ้น (Further Actions to be Taken)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
<b>๓.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเลี้ยง</b>						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการยื่นเงินเลี้ยงของ ผู้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	สูง	สูง	สูง	สูง	สูง
<b>๓.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>						
๓	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ความครบถ้วนถูกต้อง	สูง	สูง	สูง	สูง	สูง
<b>๓.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>						
๓	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	สูง	สูง	สูง	สูง	สูง
๒	กรณีมีข้อกล่าวหาว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามระเบียบ	สูง	สูง	สูง	สูง	สูง



เมื่อวันที่ ๑๘.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโกมล ผกก.สภ.ไพศาลี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒.จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔.พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

### งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

## งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิชรายุทธ์ แก้วบุญรอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี , พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ไพศาลี เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน. หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.ที่มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒อย่างใกล้ชิด ๒๕๓๗/๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ.

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจ.การปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

## งานจรรยา



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญรอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยา เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจรรยา การบริหารจัดการจรรยาในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำ.๒รองให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจรรยาและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ.๓ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน .๔ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ .๕Website

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

## งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชยพัทธ์ กล้าพารา รอง ผกก (สอบสวน) สภ.ไพศาลี และ พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ สว.(สอบสวน) สภ.ไพศาลี ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

## งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชินวัฒน์ ปั้นนาค รอง ผกก.สส.สภ.ไพศาลี , พ.ต.ท.วัทธิกร ศรีแสง สว.สส.สภ.ไพศาลี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

### ๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟิก ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

#### ๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ๒๕๖๔.ศ.

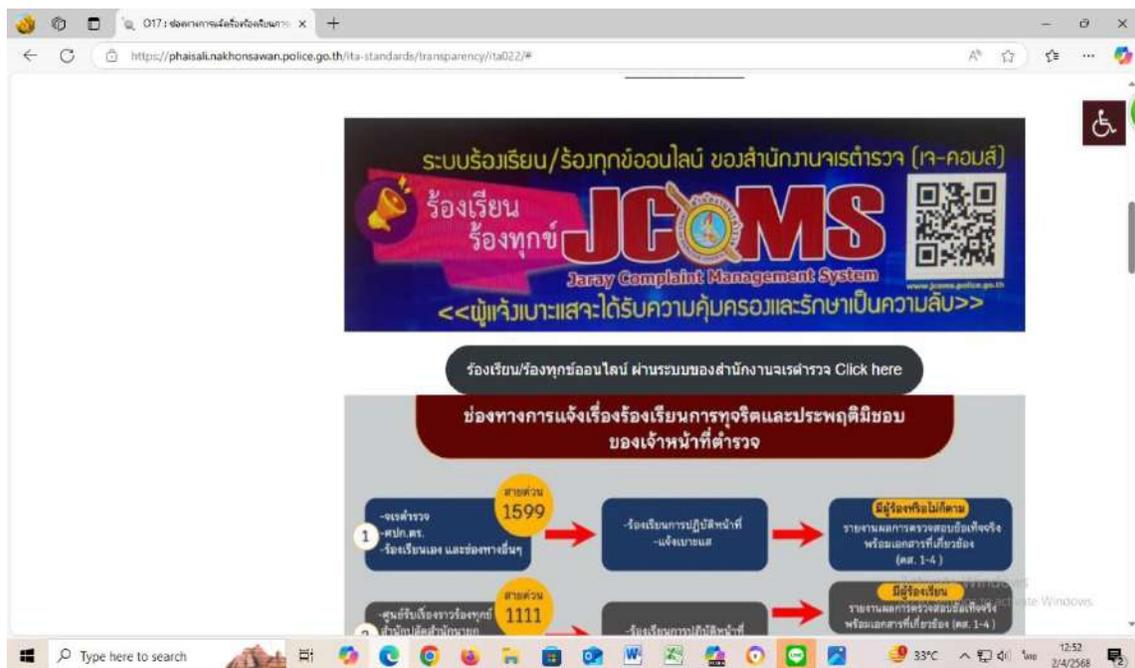
#### ๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม





#### ๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



## ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี  
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

## ๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรไพศาลี .ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



## ๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรไพศาลี .ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจและคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

### ๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรไพศาล ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิกตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ</li> <li>- มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>- จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>พ.ต.ต.สรอรรถจณ์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาล ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย</p>	<p>จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติงานพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้/ จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณ จุดบริการ One stop service</p>



**ตารางการปฏิบัติหน้าที่เวรต่าง ๆ ประจำ สก. โพลีคลี**

ประจำวันที่ **๑๐** เดือน **เมษายน** พ.ศ. **๒๕๖๘**

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ทำหน้าที่
1	พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ ๐๘ ๐๖๗๑ ๕๕๖๗	พนักงานสอบสวนเวร(ร้อยเวร30)
2	ร.ต.อ.นิรุท ขอตทอง ๐๖๖๒๑๐๖๖๐๓	ร้อยเวรเวรการ(ร้อยเวร20)
3	ร.ต.ท.สายชล เดือดสูง ๐๙ ๓๓๓๕ ๑๐๖๐	สิบเวรเวรการประจำวัน
4	ร.ต.ท.สมเกียรติ ภูมิโคกบ้าน ๐๖ ๑๓๑๑ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เวรเสียนคดี
5	ร.ต.ท.ประยงค์ ชิงสอน ๐๘ ๒๕๓๗ ๓๓๕๒	เจ้าหน้าที่เวรเสียนประจำวัน
6	ร.ต.ท.ชติตถะ ขอนันกิจ ๐๗ ๑๖๓๖๗ ๓๖๒๓	เจ้าหน้าที่เวรสืบสวน
7	พ.ต.ท.บุญคง แดงปัญญา ๐๖ ๑๓๓๕๗ ๑๓๓๕๗	เจ้าหน้าที่เวรสื่อสาร
8	จ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ มณี ๐๖ ๒๓๘๖๗ ๓๓๖๖๖	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
9	ร.ต.ท.ภูวนาท ทัพพะฉาย ๐๘ ๕๕๐๒ ๑๓๓๕๕	พลขับ30(พนักงานสอบสวนเวร)
10	จ.ต.ท.สรรเพชญ์ บัวชื่น ๐๗ ๒๓๓๖๓ ๓๖๒๓๗	พลขับ20(ร้อยเวรเวรการ)

**สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี**  
**ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน**

พ.ต.ท.ชวสิทธิ์ ศรีคำพา  
รอง ผกก.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ  
สาร.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๐๖๖๓ ๕๕๖๗

ร.ต.อ.ชวสิทธิ์ ศรีคำพา  
รอง สาร.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

ร.ต.อ.ชัย ช่างขวัญ  
รอง สาร.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

ร.ต.อ.ภาณุกร ใจดีใช้ถูก  
รอง สาร.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

**รายนามผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรโพลีคลีและเบอร์โทรศัพท์**

พ.ต.ท.โฆ โขงน้อย  
ผกก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

พ.ต.ท.โฆ โฆงน้อย  
รอง ผกก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

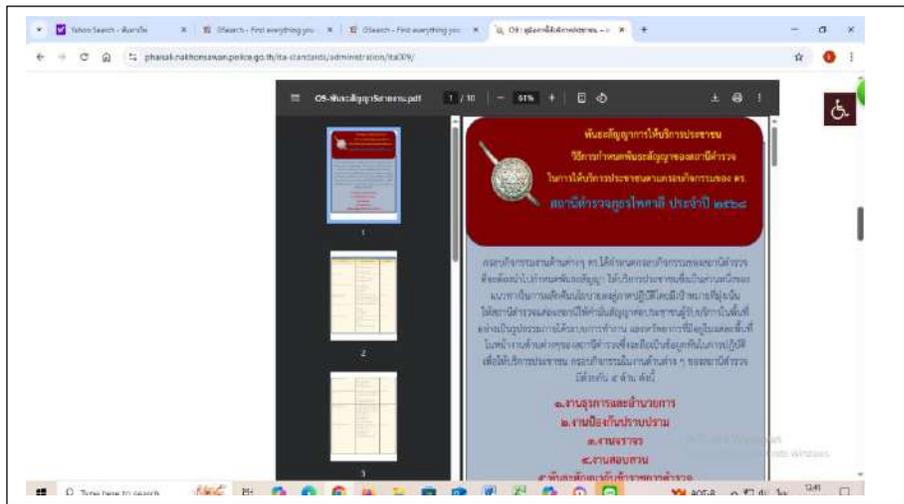
พ.ต.ท.ชวสิทธิ์ ศรีคำพา  
รอง ผกก.สอบสวน สก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

พ.ต.ท.ชวสิทธิ์ ศรีคำพา  
รอง ผกก.โพลีคลี  
โทร ๐๘ ๕๖๖๓ ๒๕๖๖

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ</p>	<p>ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service</p>	<p>พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ            สว.อก.สภ.ไพศาลี            ควบคุมการปฏิบัติ              ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก            เจ้าหน้าที่พัสดุ            จัดทำป้าย</p>	<p>ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่าง ๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการมองเห็นสะดวกในการรับบริการ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัญญาติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บบไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ควบคุมการปฏิบัติ  ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพันระสัญญาบริเวณจุดบริการ One stop service ในตำแหน่งที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติระยะเวลาเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ควบคุมการปฏิบัติ  ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่รับ ของขวัญของ กำนัลในการ ปฏิบัติงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ</li> <li>- นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งคู่มือการติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อสามารถ Download ได้ ง่ายสะดวก



วัตถุประสงค์	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ	15/05/2565 - 31/05/2565
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำคู่มือการให้บริการ	ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก	15/05/2565 - 31/05/2565
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ	15/05/2565 - 31/05/2565
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำคู่มือการให้บริการ	ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก	15/05/2565 - 31/05/2565
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ	15/05/2565 - 31/05/2565
เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ITA 2025	จัดทำคู่มือการให้บริการ	ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก	15/05/2565 - 31/05/2565

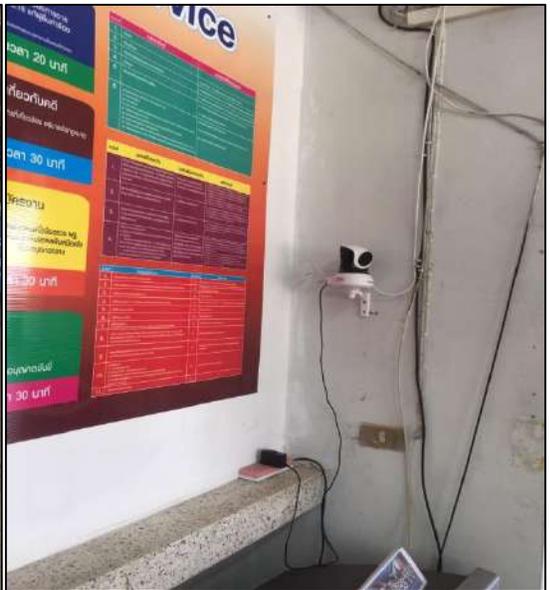


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการแก่ผู้รับบริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับ ผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ สำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น	พ.ต.ต.สรอรรถน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ควบคุมการปฏิบัติ  ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	มีจุดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ห้องน้ำ ลานจอดรถ

### จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อบริการประชาชน



### ที่นั่งพักสำหรับผู้มาติดต่อราชการ



ตู้น้ำดื่มร้อน/เย็น บริการประชาชน

กล้อง CCTV ภายในห้อง One Stop Service



เอกสารบริการประชาชน



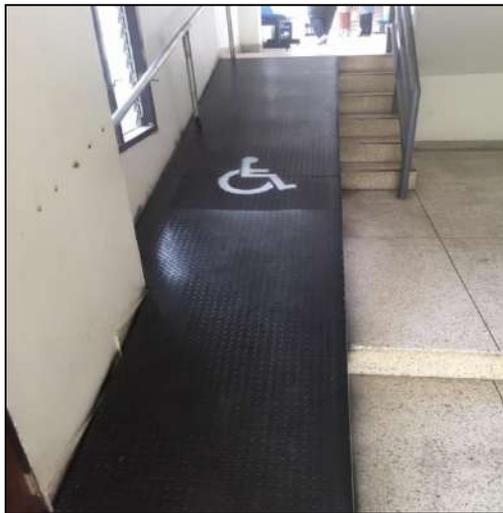
ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



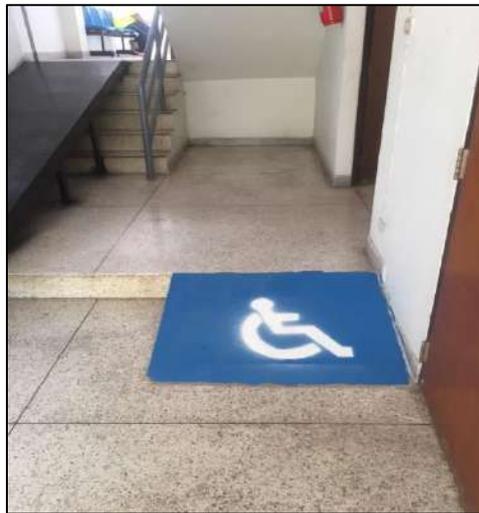
ที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ



ทางลาดขึ้นสำหรับผู้พิการ



ทางลาดขึ้นสำหรับผู้พิการ



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



ห้องน้ำชาย



ห้องน้ำหญิง

## ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

### ๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยความสะดวกรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

## ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website Ob เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<b>๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี</b>			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ต.สรอรรถจัน คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ผู้ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก ๒.จหนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.หญิงกฤษิสา ทองไทย	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเวปไซด์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ต.สรอรรถจัน คงยุทธ สว.อก.สภ.ไพศาลี ผู้ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงพัชริน สอนมาก ๒.จหนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.หญิงกฤษิสา ทองไทย	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และหรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน

บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน ต.ค.๖๗



## บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน พ.ย.๖๗



## บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน ธ.ค.๖๗



## บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน ม.ค.๖๘



## บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน ก.พ.๖๘



## บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เดือน มี.ค.๖๘



ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “website และหรือ สื่อสังคมออนไลน์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน

สื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website



สื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website  
เดือน ต.ค.๖๓



## สื่อสังคมออนไลน์ของ สก.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website เดือน พ.ย.๖๗

News  
การปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก

**ผลการปฏิบัติงานสายงานป้องกัน ก.พ.68 (ฉบับที่3)**  
4 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานป้องกัน ก.พ.68 (ฉบับที่2)**  
3 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานป้องกัน ก.พ.68 (ฉบับที่1)**  
3 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานป้องกัน ม.ค.68 (ฉบับที่3)**  
29 มกราคม 2568  
Read more

View All

สก.ไพศาลี จว.นครสวรรค์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 10 ภาพ ...  
27 พ.ย. 2567 · 📍

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ รูปภาพ งานกิจกรรม

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ภาส ได้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ. กฤษฏ์ กาญจนโกมล ผกก.สก.ไพศาลี

โดยการควบคุมการของ พ.ต.ท. วิเศษ ชูศรี แก้วบุษรอง ผกก.ป.สก.ไพศาลี พ.ต.ต.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สก.ไพศาลี ได้อบรมนายให้

ร.ต.อ.ฐิติภูมิ ไกรสร รอง สว.ป. สก.ไพศาลี ปฏิบัติหน้าที่รื้อแระ ๒-๐ ได้อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ตรวจสอบถามพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่



phaisali2568 99



## สื่อสังคมออนไลน์ของ สก.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website เดือน ธ.ค.๖๗

News  
การปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก

**ผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร มี.ค.68 (ฉบับที่1)**  
1 ธันวาคม 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร ก.พ.68 (ฉบับที่3)**  
28 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร ก.พ.68 (ฉบับที่2)**  
25 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานจราจร ก.พ.68 (ฉบับที่1)**  
22 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

View All

สก.ไพศาลี จว.นครสวรรค์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 4 ภาพ ...  
30 ธ.ค. 2567 · 📍

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ รูปภาพ งานกิจกรรม

วันที่ 30ธันวาคม 2567 เวลา 11.00น. พ.ต.อ.กฤษฏ์ กาญจนโกมล ผกก.สก.ไพศาลี พ.ต.ท.ชินวัฒน์ มีนาค รอง ผกก.สส.สก.ไพศาลี พ.ต.ท.ชัชสิทธิ์ กล่าวหา รอง ผกก.(สอบสวน)สก.ไพศาลี

ได้มาตรวจเยี่ยมจุดบริการประชาชนประจำตำบลวังจ้อ พม ร.ต.ท.วิเชียร แก้วทอง รอง สว.(ป)สก.ไพศาลี ร.ต.ต. อนันต์ อ่ำทอง รอง สว.(ป)สก.ไพศาลี สวดตรวจดำเนินพิธีปล่อย ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วย ผ.บ. อสม. อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการแผนก



phaisali2568 89



# สื่อสังคมออนไลน์ของ สก.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website

## เดือน ม.ค.๖๘

News

การปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่3)**

28 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่2)**

28 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่1)**

1 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน ม.ค.68 (ฉบับที่3)**

31 มกราคม 2568  
Read more

View All

สก.ไพศาลี จว.นครสวรรค์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 6 ภาพ

โพสดี เกี่ยวกับ วิดีโอ รูปภาพ งานกิจกรรม

วันที่ 29 มกราคม 2568

ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.โกศลิต กาญจนะโกมล ผกก.สก.ไพศาลี พ.ต.ท.วิษายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สก.ไพศาลี พ.ต.ต.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สก.ไพศาลี มอบหมายให้สายตรวจ ออกประชาสัมพันธ์ห้ามไม่ให้เผาตอซังข้าว อ้อย หญ้า เศษใบไม้ วัชพืช ฯลฯ เพื่อแก้ปัญหาหมอกพิษทางอากาศ จากค่าปริมาณฝุ่นละออง PM 2.5 ที่สูงเกินค่ามาตรฐาน ยินดีให้ความร่วมมือ และขอประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนท่านอื่นทราบ #หยุดเผาเพื่อแก้ปัญหาหมอกพิษทางอากาศ

phaisali2568

# สื่อสังคมออนไลน์ของ สก.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website

## เดือน ก.พ.๖๘

News

การปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่3)**

25 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่2)**

14 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน ก.พ.68 (ฉบับที่1)**

11 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานสายงานสืบสวน ม.ค.68 (ฉบับที่3)**

30 มกราคม 2568  
Read more

View All

สก.ไพศาลี จว.นครสวรรค์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 10 ภาพ

โพสดี เกี่ยวกับ วิดีโอ รูปภาพ งานกิจกรรม

วันที่ 24 ก.พ.68 เวลา 09.00 น.

พ.ต.อ.โกศลิต กาญจนะโกมล ผกก.สก.ไพศาลี มอบหมายให้ พ.ต.ต.จักรกฤษ ทองน้อย สว.สก.สก.ไพศาลี ข้าราชการตำรวจจิตอาสา สก.ไพศาลี จำนวน 15 นาย ร่วมกับ ฝ้าย ปกครองอำเภอไพศาลี ส่วนราชการอำเภอไพศาลี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนจิตอาสา ในพื้นที่อำเภอไพศาลี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย โดยทำความสะอาดบริเวณ วัดสระทะเล (วัดหลวงพ่อดำ) ต.โคกเค็ม อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์

phaisali2568

# สื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ไพศาลี ได้แก่ Facebook ,TIKTOK และ Website

## เดือน มี.ค.๖๘

News

การปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

งานป้องกันปราบปราม งานจราจร

งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก

**ผลการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก มี.ค.68 (ฉบับที่3)**  
8 มีนาคม 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก มี.ค.68 (ฉบับที่2)**  
5 มีนาคม 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก มี.ค.68 (ฉบับที่1)**  
3 มีนาคม 2568  
Read more

**ผลการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก ก.พ.68 (ฉบับที่3)**  
28 กุมภาพันธ์ 2568  
Read more

View All

สภ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ รูปภาพ งานกิจกรรม

สภ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 12 ภาพ ...  
27 มี.ค. · @

วันนี้ (27 มี.ค. 68) เวลา 15.30 น.  
พ.ต.อ. วิชัย ไตเฮงษณีดีกุล ผกก.สภ. ไพศาลี ได้เดินทางมาตรวจเยี่ยมตู้สายตรงจราจรยานยนต์ เขตเทศบาลตำบลไพศาลี พร้อมทั้งพบปะประชาชนและผู้ประกอบการต่างๆ ในพื้นที่ตลาดโลกเดือ



phaisali2568 89

@phaisali2568

0 คำติชม 2,102 ผู้ติดตาม 15.6K ถูกใจ

แก้ไขโปรไฟล์ แชรโปรไฟล์

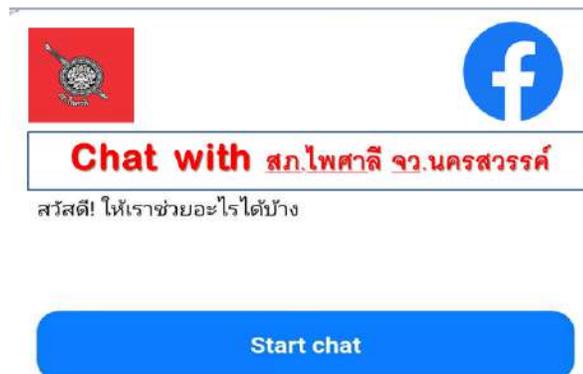
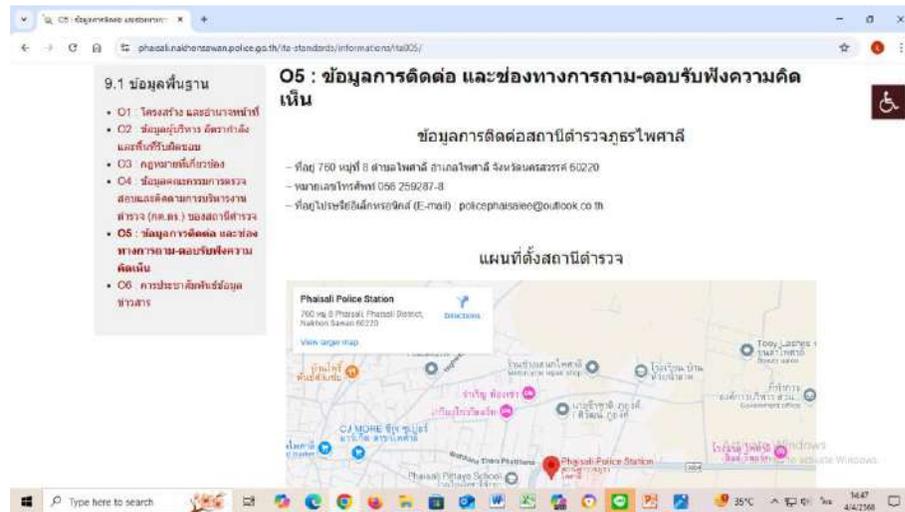
ที่ตั้ง : 760 ม.8 ต.ไพศาลี อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์  
TikTok Studio คำสั่งซื้อของคุณ

มีดกลั่นเนื้อ 10 นาที เพิ่มพลังชีวิต  
โพสต์รูปภาพเพื่อหาคู่และอื่นๆ



หน้าหลัก เนื้อหา ช่องสมาชิก

## ๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



Powered by Messenger

## ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

#### ๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

## ๑. แจ้งความออนไลน์



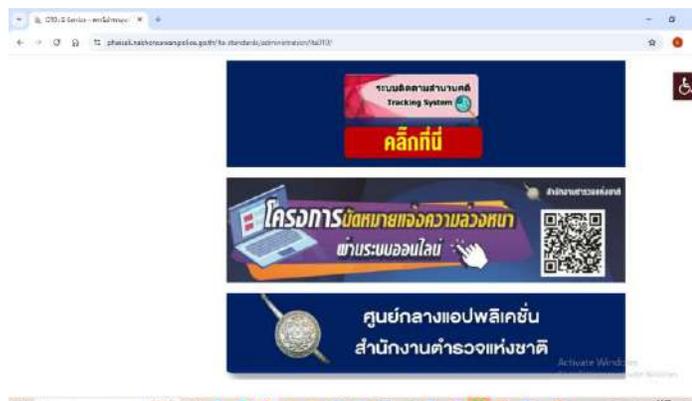
## ๒. เสียค่าปรับออนไลน์



## ๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



## ๔. ระบบการให้บริการอื่น



## ๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

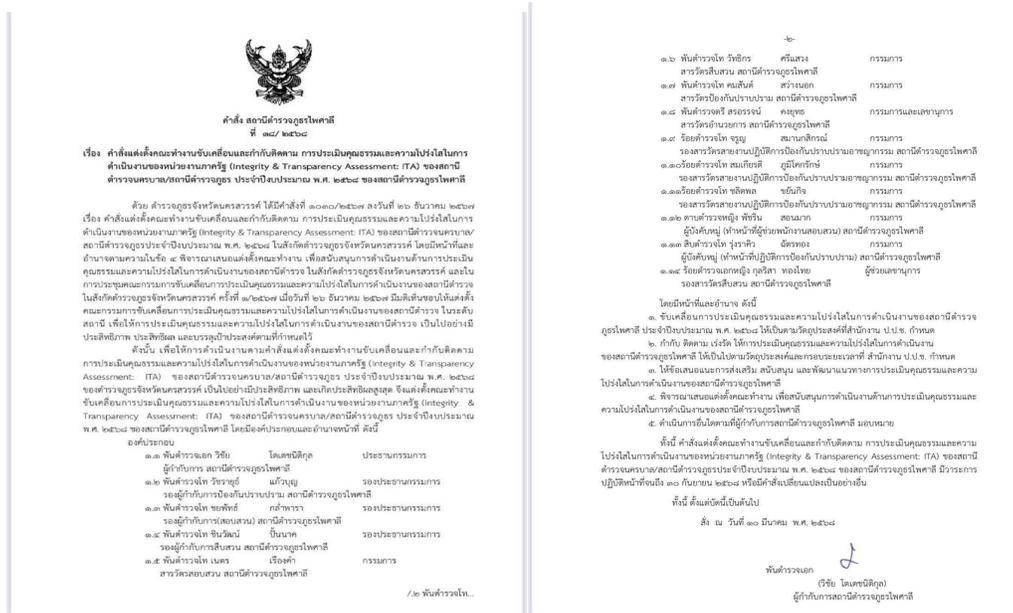
สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

The image displays two methods for providing feedback to the police. The top part is a poster for the 'ช่องทางรับฟังความคิดเห็น สถานีตำรวจภูธรโพสาลี' (Feedback Channel, Police Station Phosalarai). It features the police emblem, the ITA logo, and a QR code. A hand is shown scanning the QR code with a smartphone. Text on the poster includes 'ท่านสามารถ สแกน QR code หรือ Click เพื่อแสดงความคิดเห็นได้ที่... กรุณาแสดงความคิดเห็น เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนา ยกระดับการปฏิบัติงาน ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน' (You can scan the QR code or click to express your opinion at... Please express your opinion to help improve, develop, and upgrade the work performance to provide useful suggestions for work improvement). The bottom part is a Facebook chat button for 'สภ.โพสาลี จว.นครสวรรค์' (Phosalarai Police Station, Nakhon Si Thammaraj Province). It includes the police emblem, the Facebook logo, and the text 'Chat with สภ.โพสาลี จว.นครสวรรค์' and 'สวัสดี! ให้เราช่วยอะไรได้บ้าง' (Hello! How can we help you?). A blue button labeled 'Start chat' is present, along with the 'Powered by Messenger' logo.

## ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

### ๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



### ๒. มีการประชุมคณะทำงาน



### ๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website



#### ๑) ข้อมูลพื้นฐาน

**9.1 ข้อมูลพื้นฐาน**

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าสิ่งและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสภาผู้ดำรง
- O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

#### ๒) การบริหาร

**9.2 การบริหาร**

- O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8 : ผู้ถือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 : E-Service
- O11 : สถิติผลการดำเนินงาน

#### ๓) การบริหารเงินงบประมาณ

**9.3 การบริหารเงินงบประมาณ**

- O12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 : ข้อมูลเชิงกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O14 : ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

#### ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- O16 : สถิติเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

#### ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส**

- O17 : ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรงให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรงจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

### ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

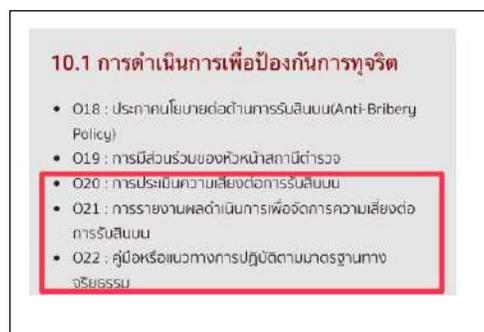
๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรโพสาลี ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙



10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม

๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒



10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม

๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓

**10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 : การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

## ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

**10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต**

- O24 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
- O25 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน