



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรไพศาล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรไพศาลี ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(วิชัย โตเดชนิติกุล)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒อบรมกำชับการปฏิบัติงาน. ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓การพิจารณาความดี. ความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔เพิ่มช่องทางการแจ้ง. เบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ ตรวจสอบ.ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓มีการตั้งคณะกรรมการ. ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับ การทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการ แต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นนำความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิก เงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้อง	๑ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้ เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒ .มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารรับทราบทุกครั้ง ๓ระบบการตรวจสอบ. เอกสารการเบิกจ่ายจะต้อง เป็นเอกสารที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	๑มีการอบรมชี้แจงให้. ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒นำข้อมูลการได้รับ. งบประมาณ และการ เบิกจ่ายงบประมาณแจ้ง ให้ที่ประชุมบริหารทราบ ทุกเดือน ๓ผู้บังคับบัญชามีการ. กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนาจการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการกำกับการปฏิบัติ ในการจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนาจการมีการ ชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการประมาณ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ได้รับโทษ	๑ผู้บังคับบัญชารับทราบให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุลเป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำกับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒อบรมกำชับการปฏิบัติงาน. ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓การกำหนดขั้นตอนการ. เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑มีการอบรมชี้แจงให้. ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒มีการเสนอขออนุมัติ. ผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓ผู้บังคับบัญชามีการ. กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็นและประหยัดงบประมาณ ๔ขั้นตอนการเบิกจ่าย. พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้. เสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่าย. พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

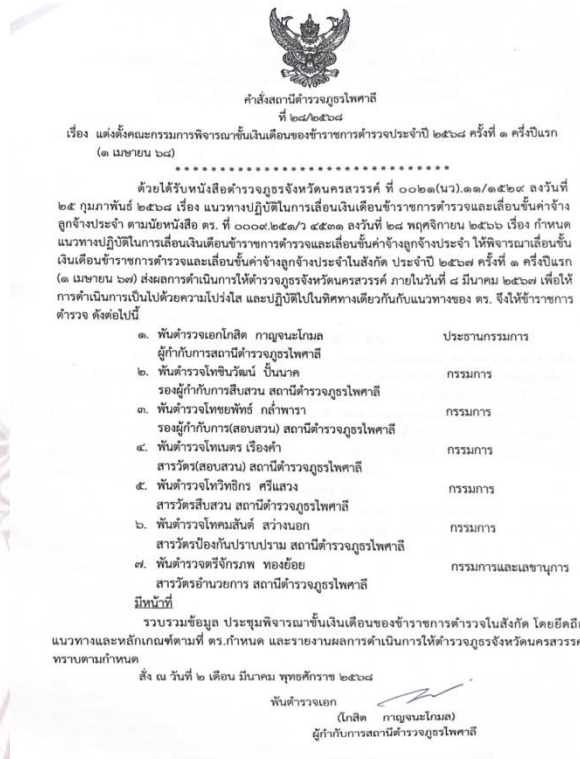
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาล พร้อมด้วย รอง ผกก.สภ.ไพศาล ทุกสายงาน ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ

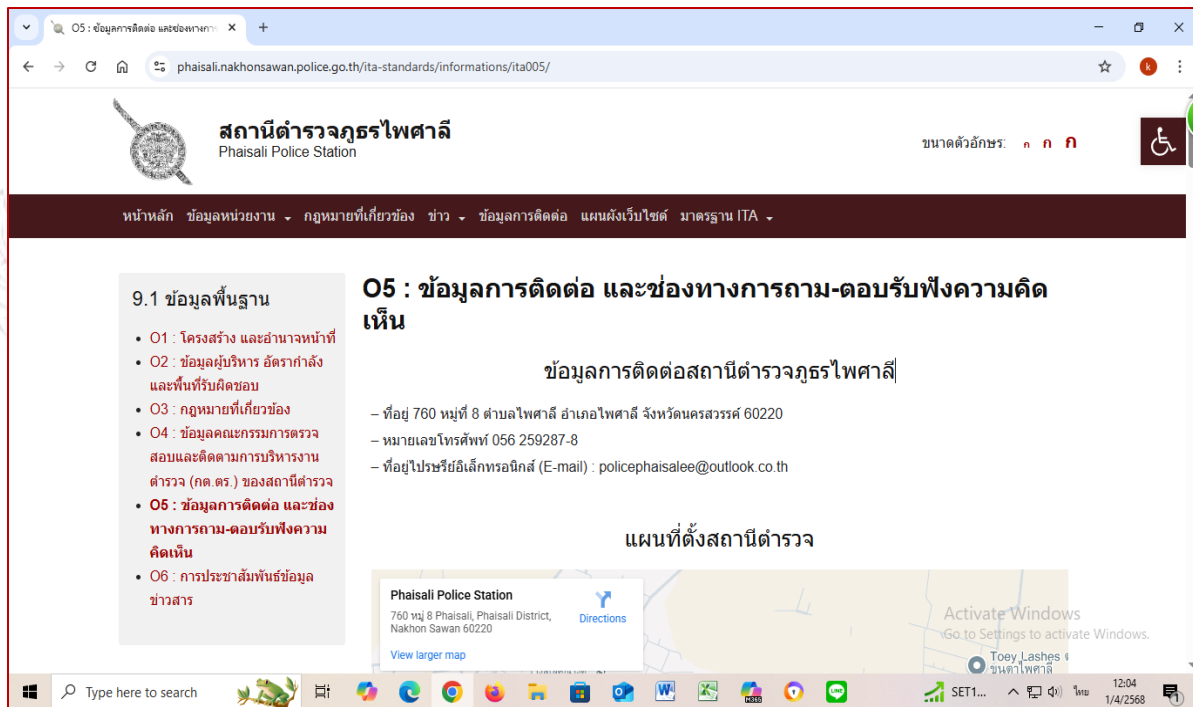
ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สก.ไพศาลี



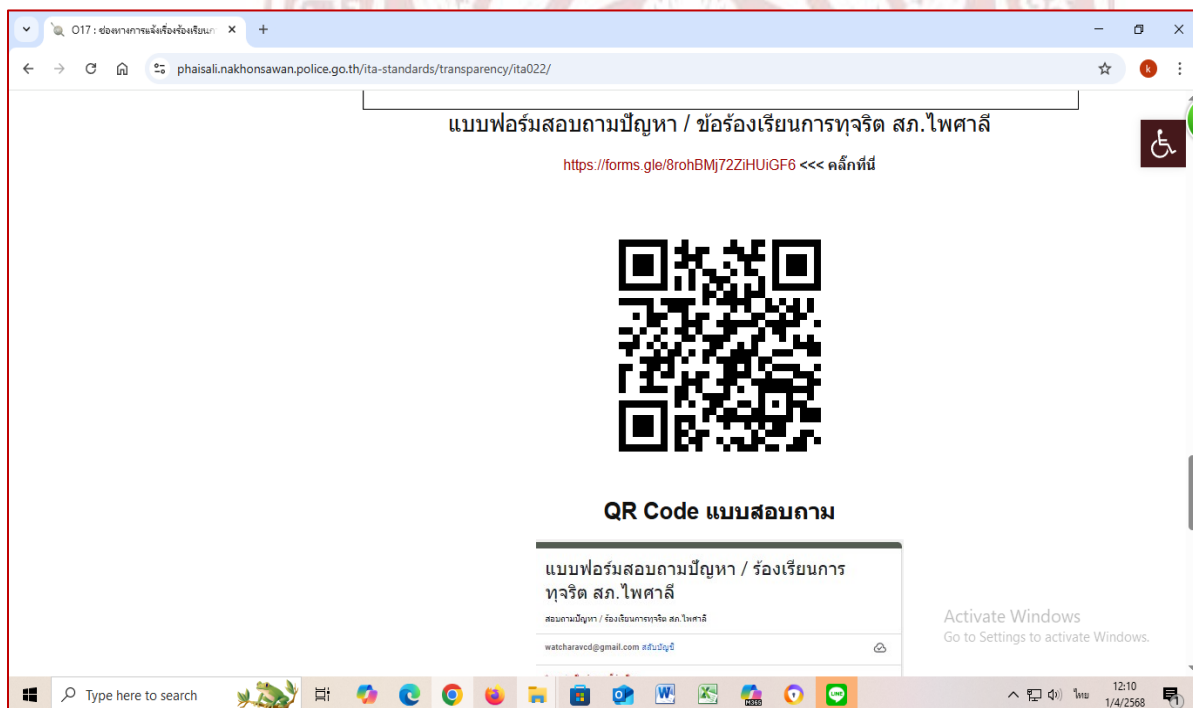
ภาพคำสั่ง คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน



เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๔ พ.ต.อ.โกสิต กาญจนะโมมล ผกก.สก.ไพศาลี พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สก.ไพศาลี ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สก.ไพศาลี ครั้งที่ ๑/๖๔ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ภาพแสดงช่องทางการติดต่อสอบถามทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๕)



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๑๗)



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สรอรรถจน์ คงยุทธ สว.อก.สภ.โพธารักษ์ ได้มีการนำข้อมูลการใช้
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ
 การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้
 เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทาง
 การตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม
 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.สงกรานต์ วันชัย สว.อก.สภ.โพธารักษ์ ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงิน
 งบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงิน
 งบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับ
 และแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบ
 ข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ผู้ใต้บังคับ /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชา.ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริม .สร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออก. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับ.บัญชาออก ตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ.เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ.พื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกัน.ปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี.ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน.ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกัน.ปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี , พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ไพศาลี เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑.มิให้มีการเรียกรับสินบนผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน. หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. ที่.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒อย่างใกล้ชิด ๒๕๓๗/๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ.

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ.Website

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจ.การปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๑๘ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี ,พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สภ.ไพศาลี อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



วันที่ ๑๙ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี ,พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สภ.ไพศาลี ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



วันที่ ๒๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุธ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี ,พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สภ.ไพศาลีอบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่.๑๒๑๒๐ยา ๒๕๓๗/งไล่ชัดและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร-			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. ขวัญกำลังใจในการเพื่อสร้างปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕.มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ ที่.ตร๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗/ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบงาน การสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมี การประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนการฟ้องอาญาตามวงรอบ ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร/๔๑๙ที่ .๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. ส่วนงานสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. งทางร้องเรียนทั้งในข้อเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ. ส่วนงานสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจส่วนอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติขวั ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจส่วนงานสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. ส่วนงานการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ .๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจ. ส่วนงานการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒มี.การออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจส่วนงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชยพัทธ์ กล้าพารารอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ไพศาลี และ พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ สว.(สอบสวน) สภ.ไพศาลี ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชยพัทธ์ กล้าพารา รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ไพศาลี และ พ.ต.ท.เนตร เรืองคำ สว.(สอบสวน) สภ.ไพศาลี เฝ้าตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	ออกคค. .คำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกก.ฯ.สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบสวน ออกคค.สั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔ .ฯ.สส. รอง ผกก.อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ฉบับที่	การปรับปรุง
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๖๑๖ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว./ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. .โดยตรงต่อ ผกก ๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผล. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ.ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๖๑๖ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔อบรมชี้แจง ฯ.สสรอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ.ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกก.ฯ .สส.สว./ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก .๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผล. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด .๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด .๓งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ .๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ .๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง .๖มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite .๗มีการติดตามผลการส่ง. ดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง .๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	.๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ .๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ .๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ .๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website .๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ .๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง .๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชินวัฒน์ ปั่นนาค รอง ผกก.สส.สภ.ไพศาลี , พ.ต.ท.วัทธิกร ศรีแสง สว.สส.สภ.ไพศาลี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม. ตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่อง. ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน.๒ จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร .๔ กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ มีการเพิ่มช่องทางการร้องเ .๕เรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจ การจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสิ่งบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด .๒รอง ผกกฯ .จ.ร.สว./ฯ.จ.ร. ออกตรวจตราตามจุด อำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ .๓ตรวจสอระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ .๔ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน .๕มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด .๖มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ.ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน.๒จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราส.๓อดส่อง การปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน .๔ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ตรวจ .จ.ร.สว./จ.ร.รอง ผกก .๕ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบPTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ตรวจสอ.จ.ร.สว/ฯ.จ.ร.รอง ผกก.๖ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง.๗ทางเอกสารและWebsite ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่.๘ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุด อำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด .๒.รอง ผกก.ฯ .จร.สว./ฯ.จร. ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ .๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ .๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน .๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างฉ้อฉล .๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ.ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน.๒ จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่อง.๓ การปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน .๔ ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึงปัญหาต่างๆ ตรวจ .จร.สว/.จร.รอง ผกก .๕ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก.๖ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง.๗ ทางเอกสารและWebsite ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่.๘ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเยี่ยงขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างฉ้อฉล ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิติกุล ผกก.สภ.ไพศาลี พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญรอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี พร้อมด้วย พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีในการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำ.จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่ที่รับผิดชอบตามวงรอบ.๓

จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน .๔ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ .๕Website

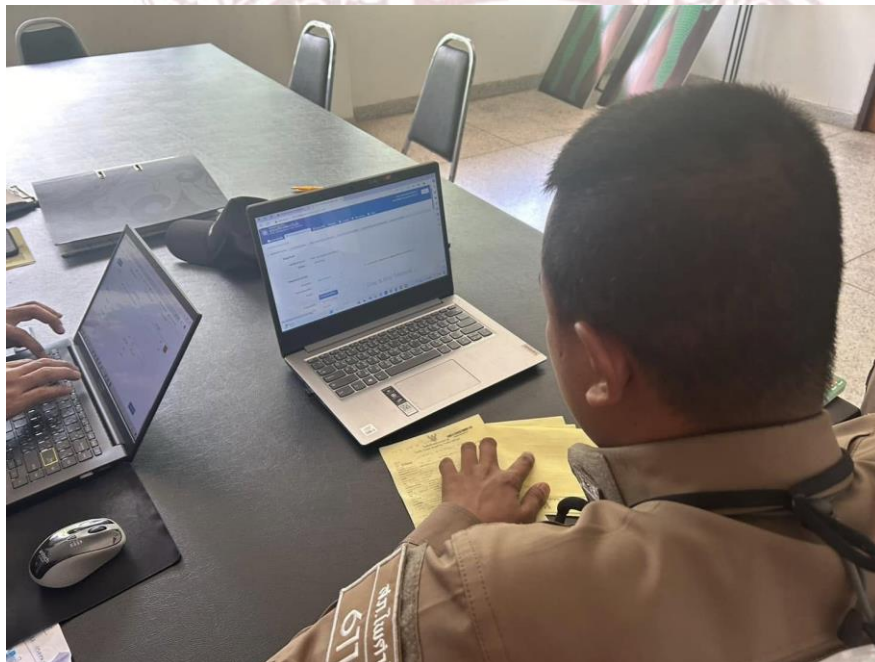
๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี , พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สภ.ไพศาลี ออกตรวจอำนวยความสะดวกในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วัชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สว.ป.สภ.ไพศาลี อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ ๖๘ พ.ต.ท.วีชรายุทธ์ แก้วบุญ รอง ผกก.ป.สภ.ไพศาลี พ.ต.ท.คมสันต์ สว่างนอก สวป.สภ.ไพศาลี มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อ กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด และมีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง อยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

ที่ ๓๐/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
ความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ โดยสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการกวาดล้าง สอดส่อง
ดูแลความประพฤติ และเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองอย่างใกล้ชิด โดยมีมอบหมายให้
ผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป ร่วมกันรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาตลอดจนลงไปตามลำดับชั้น
สถานีตำรวจภูธรไพศาลีได้เคยมีคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาไปแล้ว นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และแต่งตั้งให้มียศ
สูงขึ้น ทำให้การปกครองบังคับบัญชาตามนัยมาตรการดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติ
ในการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรไพศาลี เป็นไป
ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจดังกล่าวข้างต้น จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่มที่ ๑ ลักษณะ
ที่ ๑ ประเภทบุคคล เกี่ยวกับการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย

ให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรไพศาลี ที่ ๑๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด (รายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. และผนวก ข.)

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(วิชัย โตเดชนิตกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพศาลี

พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไพศาลี ได้ออกคำสั่ง สภ.ไพศาลี ที่ ๓๐/๒๕๖๘ ลง ๕ มี.ค.๖๘
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแล
ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วิชัย โตเดชนิตกุล ผกก.สภ.ไฟศาลี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย